








FORMACIÓN DE IGUALDAD Y PROTOCOLO DE ACOSO (GRUPO PREVING)



	ONLINE		
	Duración: 6 H	Horas presenciales: 0 H	Horas online: 6 H
	Familia: ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN Área: NO PRL		
	Dirigido a: - Trabajadores, personas desempleadas, autónomos, personal de dirección, etc. que deseen adquirir, mejorar o afianzar los conocimientos teórico-prácticos relacionados con su puesto de trabajo o su pasada, presente o futura trayectoria laboral, con una formación académica acorde con las exigencias requeridas para realizar la acción formativa con aprovechamiento.		
	Objetivos: La Formación Acoso pretende cubrir la sensibilización básica sobre el acoso de cualquier tipo, formas para detectarlo de forma temprana y cómo diferenciarlo de otros fenómenos. Por otro lado, en el curso se explica el protocolo de acoso del que dispone la organización para que todas las personas sepan a quién dirigirse y cómo proceder en el caso de que sientan que están siendo víctimas de acoso. Es decir, contendrá los contenidos específicos del Procedimiento de Prevención del Acoso Laboral del que dispone la empresa.		
	Metodología: - Trabajadores, personas desempleadas, autónomos, personal de dirección, etc. que deseen adquirir, mejorar o afianzar los conocimientos teórico-prácticos relacionados con su puesto de trabajo o su pasada, presente o futura trayectoria laboral, con una formación académica acorde con las exigencias requeridas para realizar la acción formativa con aprovechamiento.		
	Contenidos: 1. Introducción y Conceptos Básicos 2. Marco Normativo 3. El Plan de Igualdad de una Empresa 4. La Igualdad en el Lenguaje: El Lenguaje no Sexista y el Lenguaje para la Igualdad 5. Prevención y Actuación frente al Acoso 6. La Igualdad en la Gestión de la Responsabilidad Social Corporativa 7. Protocolos de Grupo Preving		