








SENSIBILIZACIÓN PARA EL ACOSO LABORAL, ACOSO SEXUAL O RAZON DE SEXO O VIOLENCIA. PROTOCOLO DE ACOSO



	PRESENCIAL		
	Duración: 2 H	Horas presenciales: 2 H	Horas online: 0 H
	Familia: PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y MEDIOAMBIENTE Área: GENERAL PRL		
	Dirigido a: - Trabajadores, personas desempleadas, autónomos, personal de dirección, etc. que deseen adquirir, mejorar o afianzar los conocimientos teóricos relacionados con su puesto de trabajo o su pasada, presente o futura trayectoria laboral.		
	Objetivos: Saber diferenciar el acoso moral del conflicto laboral. Comprender los múltiples factores que influyen en el proceso psicosocial que desemboca en el acoso moral en el trabajo, tanto aquellos que proceden de los trabajadores como de las organizaciones que los integran. Conocer un repertorio de técnicas y estrategias específicamente dirigidas a facilitar la detección del acoso laboral o mobbing. Establecer los principales pasos de un programa de intervención desde la perspectiva psicosocial ante casos de acoso moral en el trabajo.		
	Metodología: La metodología se basa en que docentes y alumn@s toman contacto en un entorno digital basado en las TIC y las redes de computadoras, utilizando las facilidades y herramientas que proporcionan internet y las tecnologías digitales, siendo una formación síncrona, en tiempo real, considerada formación presencial a todos los efectos.		
	Contenidos: 1.CONCEPTOS BÁSICOS 1.Definiciones 2.Exclusiones 2.CONDUCTAS 1.Consideradas como acoso 2.No consideradas como acoso 3.FASES DEL ACOSO LABORAL 4.PERFIL DEL ACOSADOR Y EL ACOSADO 5.CONSECUENCIAS DEL ACOSO LABORAL 1.Para los trabajadores 2.Para la organización 6.PREVENCIÓN DEL ACOSO LABORAL		

7 .QUÉ HACER ANTE UN CASO DE ACOSO