

## IGUALDAD DE GÉNERO Y OPORTUNIDADES



	<b>ONLINE</b>		
	<b>Duración:</b> 25 H	<b>Horas presenciales:</b> 0 H	<b>Horas online:</b> 25 H
	<b>Familia:</b> ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN <b>Área:</b> GENERAL PRL		
	<b>Dirigido a:</b> - Trabajadores, personas desempleadas, autónomos, personal de dirección, etc. que deseen adquirir, mejorar o afianzar los conocimientos teórico-prácticos relacionados con su puesto de trabajo o su pasada, presenta o futura trayectoria laboral, con una formación académica acorde con las exigencias requeridas para realizar la acción formativa con aprovechamiento.		
	<b>Objetivos:</b> Identificar los momentos clave de la historia de las mujeres. Diferenciar entre sexo, género y estereotipo. Diferenciar entre igualdad formal e igualdad real. Identificar los indicadores de las situaciones de desigualdad actuales en el mundo del trabajo, frente a los niveles de igualdad alcanzados. Mostrar receptividad para el desarrollo de valores a favor de la igualdad entre mujeres y hombres.		
	<b>Metodología:</b> Metodología basada en la realización de la formación a través de una plataforma de teleformación o e-learning, permitiendo al alumn@ interactuar con el tutor/a, a través de tutorías personalizadas y otras herramientas como chat, foros, etc., desde un desarrollo planificado y sistematizado de la acción formativa, permitiendo al alumno realizar la formación desde cualquier lugar y a en todas las franjas horarias, evitando así desplazamientos pudiendo conciliar vida familiar y laboral. El contenido se basa en paquetes SCORM, vídeos, actividades, exámenes, etc.		
	<b>Contenidos:</b> UD1. Antecedentes de la Igualdad de Oportunidades. 1.1. Introducción. 1.2. Conclusión. UD2. Marco Conceptual de la Igualdad. 2.1. Sistema sexo/género. 2.2. Socialización diferencial. 2.3. Lenguaje Sexista. 2.4. Reparto de responsabilidades familiares y tareas domésticas. 2.5. Igualdad formal e igualdad real.		

UD3. Normativa y Políticas de Igualdad.

3.1. Introducción.

3.2. Elaboración de un Plan de Igualdad.

3.3. Avance en Europa y España en Política de Igualdad.

3.4. Políticas de Igualdad de Género.

3.5. Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres.

UD4. Situación actual de la participación de las Mujeres.

4.1. Introducción.

4.2. Participación Económica.

4.3. Participación Política.

4.4. Participación Socioeducativa.

4.5. La igualdad de oportunidades contribuye a la Mejora en el Empleo.