

REGISTRO RETRIBUTIVO Y FORMACIÓN EN PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD



ONLINE



Duración: 50 H

Horas presenciales: 0 H

Horas online: 50 H



Familia: ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN
Área: NO PRL



Objetivos:

El Real Decreto 902/2020 establece la obligatoriedad de todas las empresas con al menos un trabajador, de realizar un registro para garantizar la efectividad del principio de igual retribución por trabajos, no solo iguales, sino de igual valor sin realizar distinción, abordando diversos aspectos relativos a la igualdad de oportunidades en la empresa y erradicación de la discriminación por razón de sexo. La falta de información al respecto ha sido evidente de hecho, desde el año 2020 hasta la misma fecha entrada en vigor de la obligatoriedad de elaborar dicho registro (registro retributivo), no existía un modelo oficial de registro. Nuestro curso pretende de una forma directa y sin profundizar en aspectos complejos de la ley, y si más en aspectos del contenido y cálculos de dicho registro, que el alumno pueda una vez terminado el itinerario formativo comprender y elaborar el registro retributivo de una empresa cumpliendo lo indicado en el RD. Explicar de una forma comprensible entre otros conceptos, la brecha salarial y como calcularla, techo de cristal, percepciones o complementos salariales, explicar cálculos como la media o la mediana y acceder al modelo oficial publicado el pasado 16 de abril del 2021 está incluido en el curso. Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo es promover la igualdad entre los géneros y potenciar la autonomía de la mujer. Para ello, es imprescindible eliminar las desigualdades y actuar de forma eficiente en todos los ámbitos. El objetivo de este curso es precisamente mejorar la formación en materia de igualdad y transmitir la sensibilización precisa al Comité de Igualdad o a las personas destinadas a optimar la participación de la mujer en materia de igualdad en una organización.



Contenidos:

Registro retributivo y auditoría retributiva
1 Consideraciones generales
2 El trabajo
3 Registro Retributivo
4 Auditoría Retributiva
Formación en Promoción de la igualdad
1 Conceptos generales sobre la igualdad de género
2 Avanzadoras contra la exclusión de género

- 3 Desigualdad de género en datos
- 4 Profesiones donde existe más desigualdad de género
- 5 Mainstreaming - Legislación en materia de igualdad
- 6 Ámbitos de actuación - La mujer en el ámbito laboral - Conciliación
- 7 Ámbitos de actuación - La diversidad de género en puestos directivos
- 8 Ámbitos de actuación - Lenguaje con perspectiva de género
- 9 Ámbitos de actuación - Mujer y medios de comunicación
- 10 Ámbitos de actuación - Mujer y nivel educativo
- 11 Ámbitos de actuación - Mujer acoso y violencia de género
- 12 Instrumentos para la igualdad de oport