

DESARROLLO ORGANIZACIONAL. COACHING DE EQUIPOS



ONLINE



Duración: 25 H

Horas presenciales: 0 H

Horas online: 25 H



Familia: ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN

Área: NO PRL



Contenidos:

UD1. COACHING DE EQUIPOS

- 1.1. Qué es y para qué sirve
- 1.2. Objetivos del coaching de equipos
- 1.3. El coach de equipos

UD2. COMPETENCIAS DEL COACHING

- 2.1. Enfoque y principios sistémicos
- 2.2. Competencias generales del coaching
- 2.3. Competencias generales del coaching sistémico de equipos

UD3. CARACTERÍSTICAS DE LOS EQUIPOS

- 3.1. Liderazgo de equipos
- 3.2. Estructura del equipo
- 3.3. Etapas para afrontar el cambio
 - 3.3.1 Etapa de valoración
 - 3.3.1.1. Reflexión del potencial del equipo
 - 3.3.1.2. Impulsar un cambio motivador
 - 3.3.1.3. Mejorar la responsabilidad del equipo en el cambio
 - 3.3.1.4. Aprendizaje de dinámicas para valoración del equipo
 - 3.3.2. Etapa de intervención
 - 3.3.2.1. Evaluar y potenciar los puntos fuertes y logros
 - 3.3.2.2. Generar incentivos hacia el éxito del equipo.
 - 3.3.2.3. Eliminar los frenos que nos impiden la acción
 - 3.3.2.4. Aprendizaje de dinámicas para el desarrollo de competencias del equipo
 - 3.3.3. Etapa de contraste
 - 3.3.3.1. Reflexión sobre los avances
 - 3.3.3.2. Desarrollo de nuevos hábitos de éxito
 - 3.3.3.3. Afianzar el compromiso del equipo
 - 3.3.3.4. Aprendizaje de dinámicas para el desarrollo de planes de acción

UD4. COMUNICACIÓN

- 4.1. Cómo funciona
- 4.2. Escucha activa

4.3. Diferentes estilos de personalidad y comportamiento

4.4. Establecer rapport

UD5. EL CLIMA EMOCIONAL

5.1. Disfunciones del equipo

5.2. Diferentes visiones del equipo

5.3. Diferentes roles en el equipo.