Ficha de la Acción Formativa | Ref. **5509**

DESARROLLO DE UN PLAN DE IGUALDAD Y REGISTRO EN REGCON

ONLINE

Duración: 60 H	**Horas presenciales:** 0 H	**Horas online:** 60 H

Familia: ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN
Área: NO PRL

Dirigido a:
- Trabajadores, personas desempleadas, autónomos, personal de dirección, etc. que deseen adquirir, mejorar o afianzar los conocimientos teórico-prácticos relacionados con su puesto de trabajo o su pasada, presente o futura trayectoria laboral, con una formación académica acorde con las exigencias requeridas para realizar la acción formativa con aprovechamiento.

Objetivos:
¿Qué es un Plan de Igualdad? Conceptos relacionados como brecha salarial, registro retributivo, legislación vigente¿ el objetivo de este curso es ofrecer los conocimientos suficientes para ser capaz de desarrollar un Plan de Igualdad de Empresa basado en el RD 901/2020, y tomando como referencia la propia ¿Guía para la elaboración de Planes de Igualdad en las Empresas¿ publicada por el Ministerio de Igualdad. El itinerario formativo incluye todos los anexos necesarios en el desarrollo de un Plan de Igualdad incluyendo en su fase final, la formación necesaria y guía ¿paso a paso¿ sobre como registrar dicho Plan en el ¿Registro y depósito de Convenios Colectivos, Acuerdos Colectivos de Trabajo y Planes de Igualdad¿ conocido profesionalmente como REGCON. Todo desde un punto de vista pedagógico muy práctico, huyendo de excesivos conceptos teóricos. El alumno igualmente tiene acceso a un Plan de Igualdad real (obviando datos personales), ya presentado y registrado en el REGCON para comparar y visualizar los conocimientos y documentación adquiridos durante el itinerario formativo.

Metodología:
Metodología basada en la realización de la formación a través de una plataforma de teleformación o e-learning, permitiendo al alumn@ interactuar con el tutor/a, a través de tutorías personalizadas y otras herramientas como chat, foros, etc., desde un desarrollo planificado y sistematizado de la acción formativa, permitiendo al alumno realizar la formación desde cualquier lugar y a en todas las franjas horarias, evitando así desplazamientos pudiendo conciliar vida familiar y laboral. El contenido se basa en paquetes SCORM, vídeos, actividades, exámenes, etc.

Contenidos:

1 Concepto sobre plan de igualdad
2 Mercado de trabajo y brecha de género
3 Brecha salarial de género - Roles y estereotipos
4 Discriminaciones laborales por razón de sexo
5 Conciliación de la vida personal familiar y laboral
6 Comunicación y publicidad no sexista - Lenguaje inclusivo
7 Acoso sexual y acoso por razón de sexo
8 Registro Retributivo
9 Auditoría Retributiva
10 Fases de un plan de igualdad
11 Plan de Igualdad en la empresa
12 Comisión negociadora Plan de Igualdad
13 Diagnóstico de situación del Plan de Igualdad
14 Elaboración del Plan de Igualdad
15 Implantación y seguimiento del plan de igualdad
15.7 Cuestionario: Implantación del plan de igualdad
16 Evaluación del Plan de Igualdad
17 Registro de Planes de Igualdad de las empresas REGCON
18 Caso Práctico