







## COACHING LIDERAZGO PRL



	<b>PRESENCIAL</b>		
	<b>Duración:</b> 16 H	<b>Horas presenciales:</b> 16 H	<b>Horas online:</b> 0 H
	<b>Familia:</b> PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y MEDIOAMBIENTE <b>Área:</b> GENERAL PRL		
	<b>Dirigido a:</b> A personal directivo, mandos intermedios y en general para trabajadores con responsabilidades preventivas sobre otros operarios.		
	<b>Objetivos:</b> Formación en PRL dirigida al personal directivo y mandos intermedios en general de cualquier compañía, mediante sesiones teóricas y visitas prácticas a planta, para descubrir riesgos a través de la descomposición de tareas e incidir en el factor humano como causante de accidentes de trabajo. Asimismo, se imparte formación de Seguridad Basada en el Comportamiento (BBS), con sesiones teóricas y prácticas, para cambiar actitudes en los trabajadores bajo su responsabilidad.		
	<b>Contenidos:</b> 1. INTRODUCCION a. Funciones y responsabilidades de la EMPRESA. b. Funciones y responsabilidades de la LINEA DE MANDO. c. Funciones y responsabilidades del resto de TRABAJADORES. d. Ejemplos de sentencias judiciales. 2. LIDERAR EN SEGURIDAD a. ¿Quién es el personal de seguridad de la EMPRESA? b. El papel de los responsables en materia de seguridad. c. ¿Cómo medimos la seguridad? d. Ser mando ejemplar, ¿por qué? 3. SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO a. ¿Por qué tener reglas en la EMPRESA? Pros y contras. b. ¿Por qué incumplir las reglas? c. Comportamientos inseguros: ¿por qué? d. Ejemplos. 4. COMUNICACIÓN CON EL EMPLEADO a. Convencer para cambiar el comportamiento b. Objeciones del empleado 5. CONCLUSIONES		