








## CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR



	<b>ONLINE</b>		
	<b>Duración:</b> 20 H	<b>Horas presenciales:</b> 0 H	<b>Horas online:</b> 20 H
	<b>Familia:</b> ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN <b>Área:</b> NO PRL		
	<b>Dirigido a:</b> - Trabajadores, personas desempleadas, autónomos, personal de dirección, etc. que deseen adquirir, mejorar o afianzar los conocimientos teórico-prácticos relacionados con su puesto de trabajo o su pasada, presente o futura trayectoria laboral, con una formación académica acorde con las exigencias requeridas para realizar la acción formativa con aprovechamiento.		
	<b>Objetivos:</b> CONTEXTO HISTÓRICO Y MARCO CONCEPTUAL DE LA CONCILIACIÓN. LEGISLACIÓN Y MEDIDAS PARA LA CONCILIACIÓN - LEY 39/1999 (LEY DE CONCILIACIÓN) - LEY 3/2007 (LEY DE IGUALDAD); LEGISLACIÓN Y MEDIDAS PARA LA CONCILIACIÓN - LEY 39/1999 (LEY DE CONCILIACIÓN) - LEY 3/2007 (LEY DE IGUALDAD).		
	<b>Metodología:</b> Metodología basada en la realización de la formación a través de una plataforma de teleformación o e-learning, permitiendo al alumn@ interactuar con el tutor/a, a través de tutorías personalizadas y otras herramientas como chat, foros, etc., desde un desarrollo planificado y sistematizado de la acción formativa, permitiendo al alumno realizar la formación desde cualquier lugar y a en todas las franjas horarias, evitando así desplazamientos pudiendo conciliar vida familiar y laboral. El contenido se basa en paquetes SCORM, vídeos, actividades, exámenes, etc.		
	<b>Contenidos:</b> UNIDAD DIDÁCTICA 1. CONTEXTO HISTÓRICO Y MARCO CONCEPTUAL DE LA CONCILIACIÓN 1. La división sexual del trabajo 2. Las nuevas realidades familiares y la incorporación de las mujeres al mercado laboral 3. Los usos del tiempo 4. El concepto de conciliación. 5. La conciliación como herramienta para la igualdad UNIDAD DIDÁCTICA 2. LEGISLACIÓN Y MEDIDAS PARA LA CONCILIACIÓN - LEY 39/1999 (LEY DE CONCILIACIÓN) - LEY 3/2007 (LEY DE IGUALDAD): 1. Derechos, permisos, licencias y otros beneficios para los/as trabajadores/as		

2. Bonificaciones para las empresas.
3. El caso específico del personal de las Administraciones Públicas
4. Medidas para la igualdad Ley 3/2007

#### UNIDAD DIDÁCTICA 3. LA EMPRESA Y LA CONCILIACIÓN

1. La negociación colectiva.
2. Acciones para la organización laboral.
3. Servicios de proximidad.
4. Servicios de apoyo.
5. Experiencias concretas