

SENSIBILIDAD EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES



	ONLINE		
	Duración: 2 H	Horas presenciales: 0 H	Horas online: 2 H
	Familia: ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN Área: GENERAL PRL		
	Dirigido a: Trabajador@s, personas desempleadas, autónomos, personal de dirección, etc. que deseen adquirir, mejorar o afianzar los conocimientos teórico-prácticos relacionados con su puesto de trabajo o su pasada, presente o futura trayectoria laboral, con una formación académica acorde con las exigencias requeridas para realizar la acción formativa con aprovechamiento.		
	Objetivos: El alumno conocerá la evolución social y normativa del concepto de igualdad con un enfoque muy centrado en las relaciones laborales. Conjuntamente con la identificación de los elementos definitorios de la igualdad, en particular de género, se revisan las medidas dispuestas para asegurarla y evitar situaciones de discriminación: planes de igualdad, registros y auditorías salariales, etc .. Relacionando asimismo las consecuencias del incumplimiento.		
	Metodología: Metodología basada en la realización de la formación a través de una plataforma de teleformación o e-learning, permitiendo al alumn@ interactuar con el tutor/a, a través de tutorías personalizadas y otras herramientas como chat, foros, etc., desde un desarrollo planificado y sistematizado de la acción formativa, permitiendo al alumno realizar la formación desde cualquier lugar y a en todas las franjas horarias, evitando así desplazamientos pudiendo conciliar vida familiar y laboral. El contenido se basa en paquetes SCORM, vídeos, actividades, exámenes, etc		
	Contenidos: - BLOQUE I: Conceptos básicos y regulación general: TEMA 1. LA IGUALDAD, LA IGUALDAD DE GÉNERO Y SU REGULACIÓN TEMA 2. LA IGUALDAD DE GÉNERO EN EL ÁMBITO LABORAL - BLOQUE II: MEDIDAS Y REGULACIÓN ESPECÍFICA.: TEMA 3. PLANES DE IGUALDAD TEMA 4. ELABORACIÓN DE UN PLAN DE IGUALDAD TEMA 5. MEDIDAS DE IGUALDAD E INFRACCIONES Y SANCIONES		