

IMPLANTACIÓN PROTOCOLO CONFLICTO LABORAL, ACOSO SEXUAL O RAZÓN DE SEXO Y VIOLENCIA. DIRECTORES/AS, MANDOS INTERMEDIOS Y JEFES/AS DE EQUIPO.



	PRESENCIAL		
	Duración: 3 H	Horas presenciales: 3 H	Horas online: 0 H
	Familia: PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y MEDIOAMBIENTE Área: GENERAL PRL		
	Dirigido a: Trabajadores, personas desempleadas, autónomos, personal de dirección, etc. que deseen adquirir, mejorar o afianzar los conocimientos teóricos relacionados con su puesto de trabajo o su pasada, presente o futura trayectoria laboral.		
	Objetivos: Abordar el acoso laboral identificando qué conductas están relacionadas para saber distinguir entre las que son exclusiones. Conocer cómo afecta al trabajador/a y a la empresa, y qué medidas preventivas adoptar tanto a nivel organizativo como personal.		
	Metodología: Metodología activa y participativa, basada en la explicación y demostración de los contenidos utilizando los medios didácticos adecuados para la transmisión de del conocimiento fomentando la participación e implicación de los alumñ@s a través de la realización de actividades, desarrollándose en un ambiente de buena comunicación entre alumno y formador		
	Contenidos: <ol style="list-style-type: none"> 1. Conceptos básicos y definiciones. <ol style="list-style-type: none"> 1.1 Definición de acoso psicológico. 1.2 Definición de acoso sexual y por razón de sexo. 1.3 Definición de violencia física. 1.4 Exclusiones. 2. Consecuencias del acoso laboral. <ol style="list-style-type: none"> 2.1 Consecuencias para los/las trabajadores/as afectados/as. 2.2 Consecuencias para la organización. 3. Prevención del acoso laboral <ol style="list-style-type: none"> 3.1 Medidas preventivas organizativas. <ol style="list-style-type: none"> 3.1.1 Declaración de principios. 3.1.2 Protocolo de prevención y actuaciones. 3.2 Medidas preventivas personales. 4. Proceso ante una queja o denuncia de acoso <ol style="list-style-type: none"> 4.1 Denunciante y denunciado/a 		

- 4.2 Persona referencia y Comisión Investigación
- 4.3 Investigación de posible acoso laboral (interna y externa)
- 4.4 Medidas preventivas / Sanciones
- 5. Casos prácticos