

IMPLANTACIÓN PROTOCOLO CONFLICTO LABORAL, ACOSO SEXUAL O RAZÓN DE SEXO Y VIOLENCIA. DIRECTOR@S, MANDOS INTERMEDIOS Y JEFES DE EQUIPO| AULA VIRTUAL (3H)



	PRESENCIAL		
	Duración: 3 H	Horas presenciales: 3 H	Horas online: 0 H
	Familia: PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y MEDIOAMBIENTE Área: GENERAL PRL		
	Objetivos: Abordar el acoso laboral identificando qué conductas están relacionadas para saber distinguir entre las que son exclusiones. Conocer cómo afecta al trabajador/a y a la empresa, y qué medidas preventivas adoptar tanto a nivel organizativo como personal.		
	Contenidos: 1. Conceptos básicos y definiciones. 1.1 Definición de acoso psicológico. 1.2 Definición de acoso sexual y por razón de sexo. 1.3 Definición de violencia física. 1.4 Exclusiones. 2. Consecuencias del acoso laboral. 2.1 Consecuencias para los/las trabajadores/as afectados/as. 2.2 Consecuencias para la organización. 3. Prevención del acoso laboral 3.1 Medidas preventivas organizativas. 3.1.1 Declaración de principios. 3.1.2 Protocolo de prevención y actuaciones. 3.2 Medidas preventivas personales. 4. Proceso ante una queja o denuncia de acoso 4.1 Denunciante y denunciado/a 4.2 Persona referencia y Comisión Investigación 4.3 Investigación de posible acoso laboral (interna y externa) 4.4 Medidas preventivas / Sanciones 5. Casos prácticos		